



## **FACSIMILE RICHIESTA DI POSSESSO DELLA CERTIFICAZIONE VERDE**

Il sottoscritto nome/cognome \_\_\_\_\_

In qualità di Datore di Lavoro di/della \_\_\_\_\_

Visto

- quanto previsto dall'articolo 3<sup>1</sup> del DECRETO-LEGGE 8 ottobre 2021, n. 139 - Disposizioni urgenti per l'accesso alle attività culturali, sportive e ricreative, nonché per l'organizzazione di pubbliche amministrazioni e in materia di protezione dei dati personali. (21G00153) (GU Serie Generale n.241 del 08-10-2021), entrato in vigore il giorno 9 ottobre 2021,
- le FAQ pubblicate sul sito del Governo in data 12 ottobre 2021 ed in particolare la FAQ nr. 10<sup>2</sup>

Considerato che all'interno della nostra struttura/azienda/ \_\_\_\_\_ vi sono specifiche esigenze organizzative per le quali vi è la necessità di garantire l'efficace programmazione del lavoro ed in particolare l'attività lavorativa :

- Viene svolta in base a contratti per i quali sono previste scadenze
  - nell'ultimazione delle attività svolte
  - nella consegna di merci, attrezzature, impianti;
- è connessa
  - al pubblico servizio;
  - alla disponibilità di beni e servizi al cittadino,
  - alla pubblica utilità
  - alle attività di altri soggetti pubblici/privati
  - a garantire la continuità di servizi essenziali

Le richiede di comunicare, tassativamente entro il giorno \_\_\_\_\_, il **mancato possesso** della certificazione verde COVID-19 avente una validità tale da permetterLe di eseguire la sua regolare attività lavorativa o il non possesso di tale certificazione verde.

**Tutte le informazioni verranno gestite in conformità alla vigente normativa in materia di privacy (vedasi informativa che le viene consegnata in allegato alla presente).**

Tale comunicazione dovrà avvenire tramite forma scritta (documento cartaceo, mail, ...).

Si precisa che **non dovrà essere trasmesso** a nessun titolo ed in nessun modo il documento rilasciato su supporto cartaceo o informatico dalla piattaforma digitale del Ministero del Lavoro, ma solo comunicarne il possesso e la validità.

Luogo/Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**DISCLAIMER: Attenzione questo modello è stato predisposto come indicazione generale (traccia/facsimile) e deve essere adattato alle esigenze della singola azienda/ente e nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa in materia di privacy.**

**Nessuna responsabilità può essere attribuita all'estensore di questo facsimile.**



### <sup>1</sup> Riferimenti normativi citati:

Art. 3 Disposizioni urgenti in materia di verifica del possesso delle certificazioni verdi COVID-19 nei settori pubblico e privato

1. Al decreto-legge 22 aprile 2021, n. 52, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 giugno 2021, n. 87, dopo l'articolo 9-septies e' inserito il seguente:

"Art. 9-octies (Modalita' di verifica del possesso delle certificazioni verdi COVID-19 nei settori pubblico e privato ai fini della programmazione del lavoro). - 1. In caso di richiesta da parte del datore di lavoro, derivante da specifiche esigenze organizzative volte a garantire l'efficace programmazione del lavoro, i lavoratori sono tenuti a rendere le comunicazioni di cui al comma 6 dell'articolo 9-quinquies e al comma 6 dell'articolo 9-septies con un preavviso necessario a soddisfare le predette esigenze organizzative."

Per maggiore informazione si ricorda che le comunicazioni previste dal comma 6 dell'articolo 9-quinquies e dal comma 6 dell'articolo 9-septies sono quelle relative al possesso della certificazione verde COVID-19

[ estratto comma 6: I lavoratori di cui al comma 1, nel caso in cui comunichino di non essere in possesso della certificazione verde COVID-19 ...]

### <sup>2</sup>FAQ pubblicata sul sito del Governo Italiano – Presidenza del Consiglio dei Ministri



**Governo Italiano**  
Presidenza del Consiglio dei Ministri

#### **10. È possibile per il datore di lavoro verificare il possesso del green pass con anticipo rispetto al momento previsto per l'accesso in sede da parte del lavoratore?**

Sì. Nei casi di specifiche esigenze organizzative, i lavoratori sono tenuti a rendere le comunicazioni relative al mancato possesso del green pass con il preavviso necessario al datore di lavoro per soddisfare tali esigenze.